INFORMATIVA PRIVACY - CANDIDATI

ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. UE 2016/679 – Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) – e del d.lgs. 196/2003 e s.m.i.

Chi è il Titolare del Trattamento dei suoi Dati?

Il Titolare del trattamento è Odos Servizi S.r.l., in persona del legale rappresentante pro tempore, con sede legale in Novara (NO), Via Baluardo Lamarmora n. 15, C.F., P. IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese Monte Rosa, Laghi, Alto Piemonte 02542400037, tel. 0321/612966, PEC: odosservizi@legalmail.it e-mail info@odosgroup.it

Quali sono i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (DPO)?

Il Titolare ha nominato quale Responsabile della protezione dei dati (DPO) la società Istituto di Verifica della Regolarità Retributiva e Contributiva S.r.l. (IVERC S.r.l.), contattabile alla PEC: iverc@pec.it.

Quali categorie di dati personali trattiamo?

I dati trattati comprendono dati identificativi e di contatto, informazioni su formazione, esperienze e competenze professionali e gli ulteriori dati contenuti nel curriculum o forniti durante la selezione. I dati sono raccolti presso di Lei e, nei casi indicati di seguito, presso profili professionali pubblicamente accessibili o, previo consenso, presso referenti da Lei indicati.

Quali sono le finalità e le relative basi giuridiche che legittimano il trattamento dei suoi dati?

I dati personali sono trattati per le seguenti finalità e sulla base dei relativi presupposti di liceità:

- ricerca e selezione dei candidati in relazione alle posizioni gestite.
  Base giuridica: esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta (art. 6, par. 1, lett. b, GDPR);
- consultare esclusivamente profili pubblicamente accessibili su social network di natura professionale e utilizzare solo informazioni professionali pertinenti e strettamente necessarie alla valutazione della candidatura e alla verifica della coerenza delle informazioni fornite.
  Base giuridica: legittimo interesse della Società, previo bilanciamento con i diritti e le libertà dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. f, GDPR);
- accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale.
  Base giuridica: legittimo interesse della Società (art. 6, par. 1, lett. f, GDPR) e, ove siano coinvolte categorie particolari di dati, l'art. 9, par. 2, lett. f, GDPR;
- previo Suo consenso, il Titolare potrà acquisire informazioni relative alle Sue referenze professionali presso soggetti da Lei indicati, inclusi eventuali precedenti datori di lavoro;
  Base giuridica: consenso dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. a), GDPR);
- previo Suo consenso, i dati personali contenuti nella candidatura potranno essere trattati da Odos Servizi S.r.l. anche al fine di valutare il Suo profilo professionale per ulteriori posizioni lavorative, attuali o future, compatibili con le Sue esperienze e competenze, presso le società appartenenti al Gruppo Odos, come individuate sul sito istituzionale del Gruppo.
  Base giuridica: consenso dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. a), GDPR).

Eventuali categorie particolari di dati di cui all'art. 9 GDPR saranno trattate solo se necessarie e pertinenti alla valutazione della candidatura o all'adempimento di obblighi e diritti in materia di lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale, incluso il collocamento mirato (art. 9, par. 2, lett. b, GDPR).

Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati necessari ai fini della valutazione della candidatura è necessario; il mancato conferimento di tali dati può impedire la presa in carico o la valutazione della candidatura.

Il conferimento dei dati è facoltativo per la finalità relativa alle referenze professionali presso soggetti da Lei indicati e per la valutazione della candidatura nell'ambito di ulteriori procedure di selezione presso le società appartenenti al Gruppo Odos.

L'eventuale mancata adesione a tali finalità non pregiudica la valutazione della candidatura per la posizione originariamente considerata.

Destinatari dei dati personali

Per il perseguimento delle finalità indicate, il Titolare potrà comunicare i suoi dati personali a soggetti terzi, quali, ad esempio, quelli appartenenti ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

- soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge o dalla normativa dell'Unione europea;
- collaboratori, dipendenti e consulenti del Titolare, nei limiti delle rispettive mansioni, autorizzazioni e obblighi contrattuali;
- fornitori di servizi, compresi i Responsabili del trattamento designati ai sensi dell'art. 28 GDPR, che agiscono per conto del Titolare;
- eventuali società o professionisti che supportano il Titolare nelle attività di ricerca e selezione del personale, secondo il ruolo privacy concretamente rivestito;
- previo specifico consenso dell'interessato, le società appartenenti al Gruppo Odos, come individuate sul sito istituzionale del Gruppo, per la valutazione della candidatura nell'ambito di ulteriori procedure di ricerca e selezione del personale compatibili con il profilo professionale dell'interessato.

Il Titolare garantisce che la comunicazione dei Suoi dati personali ai predetti destinatari riguardi esclusivamente i dati necessari per il perseguimento delle finalità indicate.

I suoi dati personali non vengono in alcun caso diffusi (darne conoscenza a soggetti indeterminati).

Trasferimento dei dati in paesi terzi

I dati personali sono, di regola, trattati all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE).

Qualora si renda necessario trasferire dati verso Paesi terzi o organizzazioni internazionali, il trasferimento avverrà nel rispetto degli artt. 44 e ss. GDPR, sulla base di una decisione di adeguatezza ai sensi dell'art. 45 o, in mancanza, delle garanzie di cui all'art. 46; ove applicabili, potranno essere utilizzate le deroghe dell'art. 49 GDPR. Ulteriori informazioni possono essere richieste al Titolare.

Periodo di conservazione dei dati

I dati relativi alla candidatura saranno conservati per 6 mesi dalla ricezione del curriculum o dall'ultimo aggiornamento significativo, salvo instaurazione del rapporto di lavoro o necessità di ulteriore conservazione per obblighi di legge o tutela dei diritti del Titolare. Decorso il termine, i dati saranno cancellati o resi anonimi, compatibilmente con i tempi tecnici di cancellazione e backup.

In caso di accertamento, esercizio o difesa di diritti del Titolare, i dati saranno conservati per tutta la durata del contenzioso e fino all'esaurimento dei termini per l'esercizio delle azioni e dei rimedi previsti dall'ordinamento.

Diritti degli interessati

L'interessato può esercitare in qualsiasi momento, ove applicabili, i diritti previsti dagli artt. 15-22 GDPR, mediante richiesta al Titolare o al Responsabile della Protezione dei Dati, ai contatti precedentemente indicati.

In particolare, l'interessato può esercitare, ove applicabile, il proprio diritto di:

- chiedere l'accesso ai dati personali ed alle informazioni relative agli stessi, nonché la rettifica di quelli inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
- chiedere la cancellazione dei Dati Personali (al verificarsi di una delle condizioni indicate all'Art. 17, paragrafi 1 e 3) oppure la limitazione all'utilizzo degli stessi (Art. 18);
- ottenere la portabilità dei dati;
- opporsi al trattamento dei dati personali;
- ove sia richiesto il consenso per il trattamento dei dati personali, revocare in qualsiasi momento il consenso già prestato, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento effettuato anteriormente alla revoca del consenso;
- proporre reclamo a un'Autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it).